



Modus Vivendi asbl recrute un(e) **Responsable de projets en Réduction des Risques (RdR) liés à l'usage de drogues auprès de publics précarisés (H/F)**

Description générale de l'association

Depuis 20 ans, Modus Vivendi met en œuvre, au bénéfice des usagers de drogues et avec leur participation, toute action et réflexion qui visent la Réduction des Risques liés à l'usage de drogues dans différents milieux de vie : milieux de la rue, festif et carcéral.

Description de la fonction

L'équipe de « 2^{ème} ligne » accompagne des acteurs de terrain institutionnels et associatifs dans la mise en place de différents projets de RdR : Opérations Boule de Neige, Dispositif d'accès au matériel stérile d'injection (DAMSI), Stérifix en pharmacie, impulsion de la Réduction des Risques liés à l'usage de drogues en milieu carcéral, formation de professionnels à la RdR...

Nous vous invitons à consulter le site de Modus Vivendi (www.modusvivendi-be.org) pour de plus amples informations sur ces projets.

Au sein de l'équipe « 2^{ème} ligne », le responsable de projets assurera un accompagnement méthodologique et un suivi administratif, et dans certains cas logistiques, de différents projets ainsi que des partenaires opérateurs de ces projets principalement en Région wallonne.

Missions et tâches

Suivi et gestion de projets : appui et accompagnement méthodologiques des opérateurs et partenaires comprenant notamment l'aide à l'analyse de situation, la définition d'objectifs, à la planification et à l'évaluation, la conception et la mise en œuvre de projets ; la coordination et la mise à disposition de ressources, la rédaction et la diffusion d'information, le soutien dans la mise en œuvre des projets, la conception d'outils...

Appui et coordination du réseau de partenaires : communication aux partenaires, élargissement des partenariats, organisation, animation de réunions et conception des contenus, formation de partenaires, rédaction de conventions de partenariat....

Cette fonction implique de nombreux contacts et déplacements en Région wallonne.

Connaissances, aptitudes et compétences

- Avoir une expérience probante dans la gestion de projets en santé, promotion de la santé/Réduction des Risques et/ou visant des publics précarisés
- Connaître le secteur associatif wallon dans le domaine de la précarité, de la promotion de la santé ou de la RdR
- Etre capable de s'approprier et de transmettre des méthodologies et des contenus
- Concevoir, rédiger des projets et accompagner leur mise en œuvre
- Gérer, animer des partenariats et des réunions
- Rédiger des rapports et des comptes rendus
- Maîtriser l'outil informatique (Word et Excel)
- Travailler de manière autonome et en équipe
- Être capable de prendre la parole en public
- Faire preuve de créativité, de proactivité et d'assertivité
- Etre capable de s'adapter à un contexte de travail en évolution

Atouts

- Connaître le secteur associatif wallon dans le domaine de la précarité
- Connaître les méthodes d'analyses quantitatives et maîtriser le logiciel d'analyse quantitative Epi Info
- Avoir une expérience en évaluation de projets
- Avoir une expérience en analyse situationnelle
- Posséder un permis de conduire B et un véhicule

Profil recherché

Etre diplômé de l'enseignement universitaire, ou assimilé, dans le domaine de la psychologie, des sciences sociales/humaines, du (para)médical ou de la santé publique, ou encore justifier d'une expérience probante dans la gestion de projets.

Adhérer aux principes de la Charte de Réduction des Risques.

Offre

CDD jusqu'à fin mars 2016, mi-temps. Reconduction possible si obtention de subsides.

Engagement début décembre 2015.

Barème et conditions contractuelles COCOF.

Procédure

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation pour le **10.11.2015** au plus tard à Vicky Whenham, Modus Vivendi asbl, Rue Jourdan, 151 à 1060 Bruxelles ou de préférence à l'adresse électronique : modus@modusvivendi-be.org

Les candidats sélectionnés seront convoqués pour un test écrit et une interview **les 19 ou 20 novembre 2015**.

Modus Vivendi veille à une procédure de sélection objective au cours de laquelle seules les compétences sont mesurées et encourage toute personne répondant aux conditions à postuler quels que soient l'origine, le sexe, l'âge, l'orientation sexuelle, etc.

Nos offres d'emploi sont rédigées au masculin uniquement pour des raisons de lisibilité. Toutes les fonctions s'adressent de manière égale aux femmes et aux hommes.