

Skills for change

2022 - fiche modifiée le 27 juin 2023

Un outil en trois temps pour valoriser les compétences acquises. Complété par le guide CAP'PASS

Support	Cartes
Âge du public	De 12 à 25 ans
Thèmes associés à cet outil	Compétences psychosociales, Expression de soi
Obtention	Acquisition
Participants	Inconnu
Prix	15,00 €



PIPSa propose des pistes d'utilisation pour cet outil

Sur l'outil

Description selon l'éditeur

Matériel :

Dans un sac en tissu :

- 35 Cartes Compétences illustrées, sans intitulés - horizontales
- 35 Cartes Compétences avec intitulés seuls (6 couleurs) - carrées
- 45 Cartes Compétences classées en 7 catégories (7 couleurs) - verticales (+ Cartes vierges)
- Livret d'utilisation

Complétée par le guide [CAP'PASS](#)

Concept :

Un outil conçu pour aider les jeunes à prendre conscience et valoriser leurs compétences. Il peut être utilisé en collectif ou en individuel, et propose trois temps d'une durée de 30 ou 40 minutes chacun.

Premier temps : «Nommer ses compétences initiales » pour permettre de se reconnaître compétent et de comprendre ce qu'on entend par compétences dans le cadre de ce parcours.

Deuxième temps : « Se découvrir de nouvelles compétences» pour étoffer la liste des compétences du jeune en fonction de l'évolution de son expérience.

Troisième temps : « Formaliser les compétences identifiées » pour traduire ses compétences et les étoffer en les confrontant à une liste de référence afin qu'elles soient identifiables, compréhensibles et validables.

L'approche est complétée par le guide [CAP'PASS](#).

Conseils d'utilisation

Voir l'onglet "[Pistes d'utilisation](#)"

Bon à savoir

Outil réalisé par Le Grain, avec le concours du collectif REZO Capacit'Action

Où trouver l'outil

Chez l'éditeur :

Le Grain asbl

Pistes d'utilisation

Support d'animation / expression

Thème : Compétences psychosociales, expression de soi

Support : Cartes

Description

Voir l'onglet "[Sur l'outil](#)"

Comment l'utiliser

En individuel ou en collectif, dans le cadre du parcours émancipateur/prise en charge de jeunes (développé dans le guide CAP'PASS), ou dans un autre cadre de mobilisation des compétences.

1. Nommer ses compétences : choisir une image représentant une compétence que la personne possède, la présenter aux autres. Repérer les similitudes/différences. Chacun se constitue ainsi une liste de compétences dont il dispose (car déjà exercées) et qu'il peut nommer.
2. Se découvrir de nouvelles compétences : même processus, à un autre temps du parcours émancipateur (prise en charge) du jeune. Enrichissement de la première liste avec de nouvelles compétences découvertes.
3. Formaliser les compétences identifiées : comparer les compétences individuelles acquises par l'accompagnement à une liste de référence.

Public

Jeunes

Rôle de l'animateur

Faciliter la parole, valoriser les compétences, initier le dialogue autour des compétences, aider à prendre conscience/nommer certaines compétences avec les jeunes.

En quoi il est soutenant pour la promotion de la santé ?

Les cartes permettent la parole autour des compétences psychosociales, elles permettent la réflexivité sur les compétences et développent la capacité à les nommer.

Temps de préparation :



Points forts :

Originalité, facile à prendre en main

Points d'attention :

Veiller à ancrer les compétences énoncées aux expériences concrètes des jeunes

Sujets abordés :

Compétences sociales individuelles, compétences sociales collectives, compétences sociales interculturelles, pensée analytique et critique, compétences en créativité, compétences organisationnelles, compétences techniques.

Date de l'avis : 22 juin 2023

Autour de l'outil

CAP'PASS : Accompagner les jeunes hors pistes (qualifiés Neet)

Autour des outils - publié le 18 septembre 2023

Formation proposée par Le Grain asbl, à Bruxelles

[Lire la suite](#)

<https://www.pipsa.be/outils/export-2139614256/skills-for-change.html?export>



24-09-2023 10:04